

ராஜ பரிவாரை வன்றேயை
அரசாங்க நிருவாகச் சுற்றறிக்கை
Public Administration Circular

அக்டை
இல. } 38
No.

விவாதிகள் திடீவைக்கூடம் கீழ்க்கண்ட படி

திருமணமாகிய உத்தியோகத்துருக்குப் படி

Allowance to Married Officers

அயனா வன்றே மாலூ அக்டை
தாபனத் தொடர் இல.
Establishments Series No. } 30

ரசை இடங்களே இப்புக்கை

மூல/விலை/Price : -/10

கைப்பை காச்சுவு/தபாற் செலவு/Postage : -/10

වට්චක නිලධාරීන්ට දීමනාව ✓

“ වට්චක නිලධාරීන්ට දීමනා ” ගෙවීම පිළිබඳ උපදෙස් අනුලත් අංක 795 හා 1970.4.10

දින දරන භාෂේචාර වත්තලේඛයේ 2(උ) ජේදයට අවධානය යොමු කරවනු කැමැත්තෙමි.

2. රජයේ නිලධාරීයකුගේ භාර්යට/ස්වමිපුරුෂයා එවැනි දීමනාවක් ගෙවන රජයේ ,
සංස්ථාවක, ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩලයක හෝ (විද්‍යාව විද්‍යාල, මහ බැංකුව, වෙනත් රජයේ බැංකු
සංස්ථාවක, ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩලයක හෝ වය කරන අවස්ථාවන්හිදී, දීමනාව ගෙවිය
ඇතිය ඇතුළු) වෙනත් එවැනි රජයේ ආයතනයක සේවය කරන අවස්ථාවන්හිදී, දීමනාව ගෙවිය
පූත්තේ අඩු සැම් දෙපෙනාගෙන් එක් කෙනෙකුව පමණි. ප්‍රස්ථත භාෂේචාර වත්තලේඛයේ
පූත්තේ අඩු සැම් දෙපෙනාගෙන් එක් කෙනෙකුව පමණි. ප්‍රස්ථත භාෂේචාර වත්තලේඛයේ
2(ආ) ජේදයේ දක්වන පරිදි වඩා ඉහළ දීමනාව හිමි වන වැටුප මත එම දීමනාව ගෙවිය යුතුය.

3. නියමිත දීමනාවන් අඩ බැගින් ගෙවීමට මෙයි අවස්ථාවන්හිදී අදල රජයේ දෙපාර්තමේන්තුව හා රජයේ සංස්ථාවට හෝ ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩලයට හෝ වෙනත් ආයතනයට මෙන්තුව හා රජයේ සංස්ථාවට හෝ ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩලයේ පූත්තේ පිළිබඳ දීමනාව හැකිය. එසේනැත්තාන්, අඩු සැම් දෙපෙනාගෙන් රජයේ සංස්ථාවට, ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩලයේ හැකිය. හෝ වෙනත් රජයේ ආයතනයේ සේවය කරන තැනැත්තාව පිළිවන්නේ වධා ප්‍රහාල දීමනාව හෝ වෙනත් රජයේ ආයතනයේ සේවය කරන තැනැත්තාව එම දීමනාව සම්පූර්ණයෙන් ගෙවීමට සංස්ථාවට, නම්, තමන් යටතේ සේවය කරන තැනැත්තාව එම දීමනාව ප්‍රහාල දීමනාව හෝ වෙනත් මණ්ඩලයට හෝ ආයතනයට භැංකි අතර, රජයේ සංස්ථාව, ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩලය හෝ වෙනත් ආයතනය විසින් ගෙවනු ලබන වධා ප්‍රහාල දීමනාවන් රජයේ දෙපාර්තමේන්තුවේ සිටින අතින්
තැනැත්තාව පිළි වධා ඉහළ දීමනාවන් අතර වෙනස ගෙවීමට ඒ අතින් තැනැත්තා සේවය කරන
රජයේ දෙපාර්තමේන්තුව භැංකිය.

න්. ටංසේන්

රාජු පරිපාලන, පළාත් පාලන හා ස්වදේශ කටයුතු
අමාත්‍යාංශයේ සෑරිර ලේකම්.

1971 ජූලි 23 දින,

කොළඹ 7.,
වෙරින්ටන් වත්තරුපුයේ, රුතු පරිපාලන, පළාත් පාලන හා
ස්වදේශ කටයුතු භාර අමාත්‍යාංශයේදීය.

අංක : 1126 එ/1 සිංහ.